

Zarządzenie nr 0050.26.2020

Wójta Gminy Legnickie Pole

z dnia 01 kwietnia 2020 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019, poz. 506 z zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020, poz. 194 z zm.), w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019, poz. 2136 z zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798 z zm.) zarządzam, co następuje:

#### § 1

Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Legnickim Polu, dla którego organizatorem jest Gmina Legnickie Pole, zwanego dalej Dyrektorem.

#### § 2

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny, który może być przyznany Dyrektorowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

#### § 3

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**ADWOKAT**  
*M. Klonowska*  
**Marta Klonowska**

#### § 4

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć 7.000,00 zł brutto.

#### § 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

#### § 6

Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

#### § 7

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

#### § 8

1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:
  - 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
  - 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
  - 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
  - 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, za który przyznaje się nagrodę roczną,
  - 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
3. Nagrodę roczną dla Dyrektora instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy, według wzoru stanowiącego załącznik do Zarządzenia.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 może być złożony do Wójta Gminy w terminie do dnia 15 lipca każdego roku, po danym roku obrotowym.
5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

#### § 9

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do Dyrektora ustala Wójt Gminy.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Legnickim Polu w sposób przyjęty w tej instytucji.

#### § 10

W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

#### § 11

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

#### § 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY  
*Rafał Plezia*  
Rafał Plezia

ADWOKAT  
n. *Marta Klonowska*  
Marta Klonowska

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu  
w Legnickim Polu za rok .....**

1. Imię i nazwisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu .....
2. Data objęcia stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu .....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu za okres wnioskowany .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....
5. Ocena pracy Dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(Wnioskodawca)


**Załączniki do wniosku:**

1. Sprawozdanie finansowe Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Legnickim Polu za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Legnickim Polu za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Legnickim Polu o zabezpieczeniu środków w budżecie na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

**Decyzja Wójta Gminy Legnickie Pole o przyznaniu nagrody rocznej.**

**Przyznaje/nie przyznaje nagrodę roczną w wysokości: .....**

**WÓJTA GMINY**  
  
**Rafał Plezia**

**ADWOKAT**  
  
**Marta Klonowska**