

ZARZĄDZENIE NR 0050.21.2020
Wójta Gminy Legnickie Pole
z dnia 11 marca 2020r.

w sprawie powołania Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego w Legnickim Polu

Na podstawie art. 9a ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 218) § 3 Uchwały Nr X/62/2011 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 28 października 2011r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego w Legnickim Polu oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2011, Nr 252, poz. 4531) zarządzam co następuje:

§1.

Powołuję Gminny Zespół Interdyscyplinarny w składzie:

- 1) Pani Ludmiła Kuska – członek stowarzyszenia Sybiraków w Legnickim Polu
- 2) Pani Elżbieta Skrzypczak – psychoterapeuta do spraw uzależnień
- 3) Pani Anna Fiedorek – pedagog w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Legnickim Polu
- 4) Pani Anna Taczyńska – psycholog w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Legnickim Polu
- 5) Pani Czesława Dziemiańczuk – przedstawiciel Gminnej Przychodni Zdrowia w Legnickim Polu
- 6) Pan Mariusz Bojarczuk - przedstawiciel Komendy Miejskiej Policji w Legnicy
- 7) Pan Paweł Klecha - przedstawiciel Komendy Miejskiej Policji w Legnicy
- 8) Pani Iwona Walczak – kurator zawodowy przy Sądzie Rejonowym w Legnicy
- 9) Pani Ewelina Podsiadło – dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnickim Polu
- 10) Pani Agnieszka Piłat – pracownik socjalny w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnickim Polu
- 11) Pani Adriana Kopij- Jakubów – starszy specjalista pracy socjalnej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnickim Polu
- 12) Pani Sylwia Petryszyn- przewodnicząca Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Legnickim Polu
- 13) Pani Ilona Mężynska – asystent rodziny w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnickim Polu

§2.

Tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego, zakres zadań, kadencję, termin złożenia sprawozdania z przebiegu prac określa uchwała Nr X/62/2011 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 28 października 2011r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego w Legnickim Polu oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 2011, Nr 252, poz. 4531).

§3.

Organizację pracy Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego w Legnickim Polu określa Regulamin Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§4.

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnickim Polu.

§5.

Traci moc zarządzenie nr 19/2016 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 11 marca 2016r. w sprawie powołania Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego w Gminie Legnickie Pole zmienionego zarządzeniem nr 49/2016 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 16 sierpnia 2016r., zarządzeniem Nr 0050.4.2017 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 11 stycznia 2017r., zarządzeniem Nr 0050.46.2017 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 30 maja 2017r., zarządzeniem Nr 0050.53.2017 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 21 czerwca 2017r., zarządzeniem Nr 0050.71.2017 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 09 października 2017r., zarządzeniem Nr 0050.38.2017 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 4 marca 2019r., zarządzeniem Nr 0050.110.2019 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 30 sierpnia 2019r., zarządzeniem Nr 0050.140.2019 Wójta Gminy Legnickie Pole z dnia 3 grudnia 2019r.

§6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


WÓJTA GMINY
Rafał Plezia

REGULAMIN GMINNEGO ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO W LEGNICKIM POLU

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin ustala tryb pracy Zespołu Interdyscyplinarnego, zwanego dalej Zespołem w Gminie Legnickie Pole.
2. Zespół Interdyscyplinarny działa w oparciu o ustawę z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2020r. poz. 218).
3. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji związanych z realizacją zadań na rzecz pomocy i rodzinom zagrożonych problemem przemocy.
4. Osoby wchodzące w skład Zespołu współpracują ze sobą w celu kształtowania lokalnej polityki przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz w grupach roboczych realizując działania w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie.

§ 2

Cele Zespołu Interdyscyplinarnego

1. Budowanie lokalnego systemu pomocy i wsparcia dla rodziny zgodnie z zapisami ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
2. Efektywne podejmowanie działań interwencyjnych i pomocowych w momencie zaistnienia problemu przemocy.
3. Współdziałanie z innymi podmiotami przy rozwiązywaniu problemu i przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

§ 3

Zadania Zespołu Interdyscyplinarnego

1. Integrowanie i koordynowanie działań podmiotów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.
2. Diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie na terenie Gminy Legnickie Pole.
3. Podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie, mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku.
4. Inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie.
5. Rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym.
6. Inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc.

§ 4.

Tryb pracy Zespołu Interdyscyplinarnego

1. Zespół działa przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnickim Polu, który zapewnia jego obsługę administracyjną.
2. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący wybierany na pierwszym posiedzeniu zespołu w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Wszystkich członków Zespołu obowiązuje zasada poufności danych i informacji uzyskanych w trakcie pracy w Zespole.
5. Członek Zespołu przed przystąpieniem do wykonywania czynności, o których mowa w art. 9 ust. 2 i 3 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, składa Wójtowi Gminy oświadczenie o treści zgodnej z art. 9c ust. 3 wymienionej ustawy.
5. Przewodniczący Zespołu gromadzi w celach statystycznych i ewaluacyjnych dane dotyczące m.in. liczby spraw skierowanych do pracy w grupach roboczych, składu osobowego grup, efektów pracy grup. W oparciu o zebrane dane dokonuje oceny realizacji zadań przez grupy oraz, w razie potrzeby, proponuje niezbędne korekty.
6. Członkowie Zespołu uczestniczą w posiedzeniach i przedstawiają stanowiska dotyczące przedmiotowej problematyki, wykonują powierzone przez Przewodniczącego prace niezbędne do realizacji zadań Zespołu.
7. Ze spotkań Zespołu sporządza się protokół zawierający opis omawianych spraw i listę obecności, które stanowią dokumentację Zespołu.

8. Zespół może dokonywać uzgodnień realizacji swoich działań wykorzystując wszystkie możliwe środki komunikacji, zwłaszcza przy powoływaniu grup roboczych.

9. Członkowie Zespołu udzielają upoważnienia Przewodniczącemu i Zastępcy Przewodniczącego Zespołu do prowadzenia spraw z zakresu przeciwdziałania przemocy, do powoływania grup roboczych w ich imieniu.

10. Dokumentację prac i działań Zespołu stanowią:

- 1) Oświadczenie o zachowaniu poufności informacji i danych złożone przez członków Zespołu przed rozpoczęciem działalności,
- 2) Spis spraw Niebieskich Kart – A,
- 3) Wniosek o powołaniu grupy roboczej,
- 4) Protokoły z posiedzeń Zespołu i listy obecności,
- 5) Dokumentacja wynikająca z procedury "Niebieskiej Karty",
- 6) Inne niezbędne dokumenty

Dokumentacja gromadzona jest w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnickim Polu.

§ 5.

Tryb pracy grup roboczych

1. Na wniosek skierowany do Zespołu Przewodniczący może zwołać grupę roboczą lub pozostawić sprawę do rozpoznania przez zespół. Przewodniczący Zespołu zwołuje Zespół grupę roboczą w formie pisemnej, e-mailowej lub telefonicznie.

2. Grupy robocze powołuje się w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie, skład grupy dostosowany jest do skali problemu.

3. Skład grupy może być powiększony o zaproszonych specjalistów z określonych dziedzin w sytuacji tego wymagającej.

4. Spotkania grup roboczych odbywają się w dni robocze w godzinach pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnickim Polu. Spotkania mogą się również odbywać na terenie innych instytucji.

5. Z każdego spotkania grupy roboczej sporządzane są protokoły. Dokument taki zawiera istotne ustalenia dotyczące: diagnozy sytuacji rodziny, plany pomocy rodzinie, podziału czynności i zadań do wykonania przez członków grupy roboczej.

6. Dokumentację prac i działań grup roboczych stanowią:

- 1) Oświadczenie o zachowaniu poufności informacji i danych złożone przez członka grupy roboczej przed rozpoczęciem działalności,
- 2) Protokół ze spotkania grupy roboczej podpisany przez jej członków,
- 3) Notatki poszczególnych członków grup roboczych z podejmowanych działań,
- 4) Protokół z zakończenia procedury Niebieskiej Karty,
- 5) Inne dokumenty wytworzone i wykorzystywane w pracach grup roboczych

Dokumentacja gromadzona jest w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnickim Polu.

§ 6.

Zadania grup roboczych

1. Opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie.

2. Monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy.

3. Dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.

4. Informowanie Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego o efektach działań grup roboczych.

§ 7.

Adresaci działań podejmowanych przez Zespół

1. Rodziny, w których zdarzają się przypadki stosowania przemocy wobec dziecka/dzieci lub współmałżonka.
2. Rodziny, w których dzieci są zaniedbywane (niedożywienie, brak opieki lekarskiej itp.)
3. Rodziny, w których używane są narkotyki, nadużywany jest alkohol.
4. Rodziny, w których występują konflikty pomiędzy rodzicami a dziećmi/dzieckiem.
5. Rodziny z grupy ryzyka stosowania przemocy, szczególnie wobec małoletnich.

WÓJT GMINY
Rafał Plezia
Rafał Plezia